

人才测评解决方案

客户成功案例系列 #1



管理人员发展

在疫情导致的动荡时期，为了更好地了解内部关键人才，一家大型跨国媒介活动策划公司使用在线心理测评来指导个人和组织发展。

挑战

关注到该组织需要适应新的运营实际情况，中国区总裁希望更好地了解近百名经理和专业人员的潜质，以及关键团队的先决优势和薄弱项。整个项目的时间和现有的绩效数据都十分有限。

解决方案

通过部署使用经典的认知能力（CRTBi专业及管理推理能力测验）+人格动机（PVQ人格与价值观问卷）组合测评，我们帮助该组织全面、客观地评估了这百位关键人才的商业推理能力、人格特质、职业价值观和动机。

此外，通过一次线下集中培训和后期持续跟进的报告解读答疑，我们的专业顾问赋能HR团队以掌握在线测评测试流程和报告解读技巧。

实际产出



测评结果帮助该组织清晰地了解和掌握了核心人才的胜任力水平、领导力水平和团队风格，并促使了后续的人才发展提议。



每位受测者都通过在线测评明确了其优势和潜在的发展需要。随后，HR基于报告结果进行了一对一个人反馈环节，并为个人发展计划的制订打下基础。



除此之外，基于工作团队和组织整体的数据分析从团队运作的角度提供了更深入的洞察，并为日后选拔高潜人才提供了指导性的数据参考。