

人才测评解决方案

客户成功案例系列 #2



大规模校园招聘

亚洲一家房地产公司在应届生招聘决策中参考了更客观的数据，并取得了良好效果。

挑战

在中国大陆和中国香港的大型房地产公司中，应届毕业生常常被视为关键人才。然而，他们的校园招聘评估流程进展缓慢，并且严重依赖于多轮传统面试得出的主观评价。为了提高决策质量，人力资源部门决定尝试更客观的方法。

解决方案



首先，我们帮助客户重新设计了评估方案，提高了他们的评估效率。



之后，我们又加入了3种心理测量工具，分别用于测量智力能力（GMA通用推理能力测验）、了解人格特质（GPS通用人格筛选测评）和评估潜在的职业脱轨风险（TD-12行为风险检测问卷）。为项目量身定制的GPS筛选报告，使客户得以快速“匹配”候选人和目标岗位。



经过相关培训，人力资源团队也掌握了新的在线测评使用方法，并且能够解读系统自动生成的报告。

实际产出

在成功地完成该项目之后，近4年的时间里，客户每年都对评估项目进行调整升级，对于招聘决策的信心不断提高，应届生离职率也有所下降。