

# 人才测评解决方案

客户成功案例系列 #3



## 高级岗位人才选拔

国有企业使用全新的方法确定总监级别岗位的候选人。

### 挑战

为了适应新的竞争环境，某知名国有企业正在迅速转型，积极拓展国外市场。因此，他们需要填补大量总监岗位的空缺。企业领导层希望能够建立透明、公平和客观的内部晋升机制。

### 解决方案



在和客户的共同努力下，我们为每一个岗位搭建了胜任力模型，量身定制了线上和线下评估方案，并设计了高效的评估中心（AC）。



典型的评估中心包括工作模拟、结构化面试、深入洞察的人格问卷（OPQ）和人格风险评估（TD-12）。在接受专业培训之后，人力资源团队能熟练使用所有测评工具。



针对单个候选人，每种测评工具都会提供单独的报告，此外，还会有一份包含所有候选人数据的总结报告。

### 实际产出

试验项目成功之后，我们同客户开展了长达一年的人才选拔项目，涵盖13个总监级别的职位，覆盖了近100名申请者。客户相信，只有系统客观的评估过程，才能帮他们找到最合适的高级人才。系统客观的评估过程不仅能让决策更清晰，同时，也有助于员工未来的个人发展。