

人才测评解决方案

客户成功案例系列 #4



胜任力建模

为市值数十亿美元的公司搭建高级管理岗位的胜任力模型。

挑战

为保证其业务版图的持续扩张，一家大型国有制造公司设立了一些新的总监和高级经理岗位。每个新岗位都需要一个清晰的胜任力模型，以保证内部选拔的系统性。

解决方案

我们的职业心理学家依据相关的岗位描述，以及高级领导的胜任力模型数据库，对客户的多位核心高管进行了访谈。

我们为客户的每个岗位建立了更完善的人才成功模型，这个模型除了识别关键胜任力之外，还揭示了敬业度的主导因素，和可能导致职业脱轨的领导行为。

实际产出



我们在一周之内为两个高级管理岗位建立了人才成功模型；



通过与客户的人力资源团队长达一年的深入合作，我们用同样的方法为其他十个高级管理岗位也搭建了人才成功模型；



同时，我们持续不断地精进建模流程，极大提高了工作效率。