

人才测评解决方案

客户成功案例系列 #6



管理培训生项目

完善管理培训生评估计划。

挑战

一家全球领先的跨国化工企业每年都要进行管理培训生（Management Trainee, MT）的选拔与招聘，要在数千名候选人中选拔出合适的人才。虽然最终进入公司的管理培训生普遍表现得十分优秀，但同时公司也一直被一个问题困扰——新入职管理培训生的高离职率带来了巨大的损失。

解决方案

通过与客户的人力资源部门紧密地沟通与合作，我们的顾问团队不仅证实了管理培训生的优异表现，而且定位到了高离职率的关键原因。

基于这些发现，我们帮助客户迭代了管理培训生的人才成功画像，同时在招聘流程中引入了对“留任因素”的识别，来解决客户的痛点。

以人才成功画像为基点，我们帮助企业重新设计了整个评价中心的流程和标准，并匹配了科学的人才测评工具；为招聘团队提供了全新的评估标准，协助他们完善招聘信息，并通过内部培训来提升招聘经理和用人部门直线经理的行为评估技能。

与此同时，为了确保评价中心的顺利开展，我们的顾问团队为客户开展的第一场评价中心提供了专业的全程驻场支持。

实际产出



获得了更多在工作表现和留任的成功性上更高的候选人。



建立了一个能满足企业内部需求的、系统化的、端到端的人才评估流程。



全新的人才评估项目提供了比原项目多300%以上的数据点，为数字化人力资源管理积累了资源。



人力资源团队的工作效率提升了20%。