

# 人才测评解决方案

客户成功案例系列 #7



## 降低用人风险

区域性航空公司对飞行员进行脱轨风险筛查。

### 挑战

亚洲某航空公司的新任CEO希望提高公司各部门的执行标准，其中包括飞行员的招聘工作。根据最新的航空业从业标准，招聘方案中必须包含潜在的不良工作行为（counter-productive）人格特质的筛选。

### 解决方案

为弥补客户现有人才评估方案的不足，我们提供包含光明人格评估和阴暗人格评估的两种全新的测评工具，并配合了相关的培训指导。

- PVQ人格与价值观问卷是Psytech International公司旗下知名的15FQ+问卷的升级版。PVQ评估了30多种人格特质和职业价值观维度，可以生成一系列内容全面的专业测评报告。
- 同时，客户使用来自Pearson Assessments公司的TD-12问卷以评估人格风险。TD-12问卷有出色的心理测量学特征和长期持续的科学研究，在亚洲地区也有历史悠久的使用记录。在欧洲，一家大型航空公司也连续多年使用TD-12问卷。
- 客户的资深招聘人员完成了这两个心理测评问卷的相关认证培训，和测评管理系统的培训。

### 实际产出



提升了招聘人员的人才测评技能。



对可能影响驾驶舱管理、合规性和抗压性的典型行为模式和潜在脱轨因素提供可靠洞察。



为招聘决策提供了更多可靠的实证依据。