

分配角色小组讨论 练习

适用于

- 管理培训生 - 高级管理人员

测评应用

- 选拔(评价中心AC)
- 发展(发展中心DC)

测验形式

- 现场讨论
- 70-100分钟



小组测验



摘要

在这些小组讨论中，给受测者分配为组织中不同的角色。他们得到的信息不一样，且彼此间有利益竞争关系，因此做的决定既要考虑整个公司的利益，也要为自己部门考虑。

这些练习都有准备时间，讨论通常会充满变数且有激励的竞争。每个练习都设计为供6个受测者使用，但是4个人也可以进行。



标准

这些练习通常会引发与以下胜任力相关的行为：

- 领导力
- 人际敏感性
- 说服力口头沟通
- 问题分析
- 团队合作
- 组织敏感度



时间安排

这些练习所需的时间各不相同，但以下是一个有用的参考指南：


施测说明	5分钟
受测者准备	20-30分钟
小组讨论	40-60分钟
受测者报告	5分钟



专业技能

这些练习须由具有行为评估能力的评估师进行评估。请查看我们的评估师实用技能培训课程获取详情。

敬请垂询：

 021-62172011

 info@chinaselect.cn



练习背景

这些现成的练习涵盖了一系列的行业领域：

- 建筑业
- 金融服务业
- 健康产业
- 酒店餐饮业
- 信息技术/电信产业
- 制造业
- 医药业
- 零售业
- 专业服务业



a&dc
your partner
in people strategy



SHL Talent
Measurement



© A&DC © CEB-SHL © China Select