



问题分析 练习

适用于

- 管理培训生 - 高级管理人员

测评应用

- 选拔(评价中心AC)
- 发展(发展中心DC)

测验形式

- 书面材料
- 90-120分钟



单独测验



摘要

这种类型的书面练习呈现给受测者大量的信息，包括言语和数字的信息，并与某个具体的工作情境关联。它被展现出各种各样的格式，可以包括文本，表格和图表格式。为了产生一份具有结论和建议的报告，受测者需要对数据进行分析。

我们还提供添加一个口头报告的选项。



标准

这些练习通常会引发与以下胜任力相关的行为：

- 注重细节
- 计划和组织
- 果断性
- 商业意识
- 书面沟通
- 战略视角



时间安排

这些练习所需的时间各不相同，但以下是一个有用的参考指南：

施测说明 5分钟

正式练习 90-120分钟



专业技能

这些练习须由具有行为评估能力的评估师进行评估。请查看我们的评估师实用技能培训课程获取详情。

练习背景

这些现成的练习涵盖了一系列的行业领域：

- 建筑业
- 金融服务业
- 健康产业
- 酒店餐饮业
- 信息技术/电信产业
- 制造业
- 医药业
- 零售业
- 专业服务业



© A&DC © CEB-SHL © China Select

敬请垂询：

021-62172011

info@chinaselect.cn