

质询决策面谈 模拟

适用于

- 毕业生 - 管理人员

测评应用

- 选拔 (评价中心AC)
- 发展 (发展中心DC)

测验形式

- 面谈
- 45分钟



一对一测验



摘要

此类练习中，会给受测者一个非常简短的概要，是关于一个事件发生时的直接情况。在简单的计划后，受测者需要通过询问掌握信息与本案例有关的问题，展现出自己的分析技巧。受测者需要根据自己收集到的信息给出推荐的行动方案。掌握信息者会质疑受测者的决定和推理过程。



标准

这些练习通常会引发与以下胜任力相关的行为：

- 问题分析
- 沟通技巧
- 组织敏感度
- 果断性
- 计划和组织
- 抗压性



时间安排

这些练习所需的时间各不相同，但以下是一个有用的参考指南：


施测说明	5分钟
受测者准备	5分钟
面谈	30分钟
受测者报告	5分钟



专业技能

这些练习须由具有行为评估能力的评估师进行评估。请查看我们的评估师实用技能培训课程获取详情。

敬请垂询：

 021-62172011

 info@chinaselect.cn



练习背景

这些现成的练习涵盖了一系列的行业领域：

- 建筑业
- 金融服务业
- 健康产业
- 酒店餐饮业
- 信息技术 / 电信产业
- 制造业
- 医药业
- 零售业
- 专业服务业



a&dc
your partner
in people strategy



CEB | SHL Talent
Measurement



© A&DC © CEB-SHL © China Select