

# 小组讨论 练习

## 适用于

- 管理培训生 - 高级管理人员

## 测评应用

- 选拔(评价中心AC)
- 发展(发展中心DC)

## 测验形式

- 现场讨论
- 50-100分钟



小组测验



## 摘要

在小组讨论中，给4-6个受测者相同的简介，通常包括几个与工作相关的议题，并要求及时采取行动。如果议题复杂，会给准备时间。

小组形式的任务的本质是合作，重点关注受测者在团队中与人的互动。这些练习在评估中心和发展中心都非常常用。



## 标准

这些练习通常会引发与以下胜任力相关的行为：

- 团队合作
- 人际敏感度
- 说服力口头沟通
- 问题分析
- 灵活性
- 组织敏感度



## 时间安排

这些练习所需的时间各不相同，但以下是一个有用的参考指南：


施测说明	5分钟
受测者准备	0-30分钟
小组讨论	40-60分钟
受测者报告	5分钟



## 专业技能

这些练习须由具有行为评估能力的评估师进行评估。请查看我们的评估师实用技能培训课程获取详情。

敬请垂询：

 021-62172011

 info@chinaselect.cn



## 练习背景

这些现成的练习涵盖了一系列的行业领域：

- 建筑业
- 金融服务业
- 健康产业
- 酒店餐饮业
- 信息技术/电信产业
- 制造业
- 医药业
- 零售业
- 专业服务业



a&dc  
your partner  
in people strategy



SHL Talent  
Measurement



© A&DC © CEB-SHL © China Select