

# 绩效面谈 模拟

适用于

- 毕业生 -  
高级管理人员

测评应用

- 选拔(评价中心AC)
- 发展(发展中心DC)

测验形式

- 面谈
- 55-70分钟



一对一测验



## 摘要

这种类型的练习模拟了内部会谈的情境，由受测者与角色扮演者进行一对一面谈。练习主要是以比如年度绩效评估，以及处理违纪或申诉事宜为背景。

这些面谈模拟都是面对面进行。每个练习都有两个简介，一个针对受测者，另外一个针对角色扮演者。



## 标准

这些练习通常会引发与以下胜任力相关的行为：

- 人际敏感性
- 说服力口头沟通
- 人员发展
- 领导力
- 商业意识
- 抗压性



## 时间安排

这些练习所需的时间各不相同，但以下是一个有用的参考指南：


- 施测说明 5分钟
- 受测者准备 15-30分钟
- 面谈 30分钟
- 受测者报告 5分钟



## 专业技能

这些练习须由具有行为评估能力的评估师进行评估。请查看我们的评估师实用技能培训课程获取详情。

敬请垂询：

 021-62172011

 [info@chinaselect.cn](mailto:info@chinaselect.cn)



## 练习背景

这些现成的练习涵盖了一系列的行业领域：

- 建筑业
- 金融服务业
- 健康产业
- 酒店餐饮业
- 信息技术/电信产业
- 制造业
- 医药业
- 零售业
- 专业服务业



a&dc  
your partner  
in people strategy



SHL Talent  
Measurement



© A&DC © CEB-SHL © China Select