

# 演讲 练习

## 适用于

- 管理培训生 - 高级管理人员

## 测评应用

- 选拔(评价中心AC)
- 发展(发展中心DC)

## 测验形式

- 书面材料
- 55-90分钟



单独测验



## 摘要

要求受测者准备并做一个正式的演讲，演讲要与目标角色的要求一致。练习材料通常包括文本、表格和图表，受测者需要分析材料并提出行动建议。这个练习特别适合需要评估理解复杂问题的能力和良好的口头沟通能力的职位。



## 标准

这些练习通常会引发与以下胜任力相关的行为：

- 问题分析
- 计划与组织
- 说服力口头沟通
- 影响力
- 抗压性
- 商业意识



## 时间安排

这些练习所需的时间各不相同，但以下是一个有用的参考指南：

施测说明	5分钟
受测者准备	30-60分钟
演讲与提问	20-25分钟



## 专业技能

这些练习须由具有行为评估能力的评估师进行评估。请查看我们的评估师实用技能培训课程获取详情。



## 练习背景

这些现成的练习涵盖了一系列的行业领域：

- 建筑业
- 金融服务业
- 健康产业
- 酒店餐饮业
- 信息技术/电信产业
- 制造业
- 医药业
- 零售业
- 专业服务业



a&dc  
your partner  
in people strategy




SHL Talent  
Measurement



© A&DC © CEB-SHL © China Select

敬请垂询：

 021-62172011

 info@chinaselect.cn