

“Go Select” 人才测评通用课程

人才评估对商业的实际影响

🕒 课时: 1天

适用对象: 人力资源专家、经理、招聘官, 以及任何可能参与人才评估的人士

概要

本课程涵盖人才评估的重要观念和框架, 以及在组织中常用的人才选拔与发展的测评方法。在一天的课程中, 富有经验的职业心理学者将带来实用的视角与方法, 这些实战内容能即刻提升您公司的人才评估工作。

您将获得



- 1 一套包含37个胜任力的卡片
- 2 意识到存在个人偏见
- 3 体验多种心理测评方法
- 4 提升面试技能
- 5 课程手册和资料
- 6 专业发展证书

核心内容



- 人才评估的“3E”原则
- S.P.A.R.评估过程
- 搭建胜任力模型
- 实用的测评方法
- 面试的组织与技能
- 成功开展评价中心
- 改善您的人才评估项目



学员反馈



- “胜任力卡片对构建胜任力模型很有启发。”
- “学习到在不同阶段如何选用合适的测评工具。”
- “开拓了我的思路, 帮助我重新梳理了人才评估的完整流程。”
- “我现在知道好的人才评估包含了许多工作。”

课程预约



课程报名及咨询, 欢迎联系我们。

☎ 021-62172011

✉ training@chinaselect.cn